



Finanțat de
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Cod SMIS: 313141 Tine Pasul in Cariera - Dezvolta-ti competentele!

METODOLOGIA

DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE

A GRUPULUI ȚINTĂ

in cadrul proiectului ID 313141

Tine Pasul in Cariera – Dezvolta-ti competentele!

Octombrie 2024

Întocmit,

Responsabil recrutare și comunicare GT

GIJU GEORGE CIPRIAN

Avizat,

Manager de proiect

Grammatikopoulos Charalampos



1. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+:

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Fond: Fondul Social European+

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Prezenta metodologie de selecție și recrutare a grupului țintă are drept scop să stabilească rolurile, activitățile și instrumentele de lucru necesare pe parcursul implementării activităților de selecție și recrutare, care se vor desfășura în cadrul proiectului **Tine Pasul in Cariera – Dezvolta-ti competentele! ID 313141** pornind de la obiectivul general, obiectivele specifice și responsabilitățile stabilite prin proiect.

Proiectul are o durată de implementare de 24 luni și se va implementa în perioada

01.09.2024 – 31.08.2026.



1.1. Parteneriatul proiectului

Proiectul va fi implementat de **EU-ROM Training and Consultancy SRL** în calitate de **Solicitant** și **Asociația FLAG Prahova** în calitate de **Partener**.

1.2. Localizarea proiectului și regiunea de implementare

Activitățile proiectului se vor derula pentru un grup țintă compus din **601 persoane** cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, cu domiciliul/resedința în **regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest**.

Din cele 601 de persoane recrutate, pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management se va avea în vedere ca numărul acestora să fie **maxim 10%** din numărul total de participanți, **maxim 60 persoane** și se va avea în vedere ca acestea să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică/privată.

Activitățile vor fi organizate în funcție de locația grupului țintă, în localitățile din județele vizate și nu doar în reședințele de județ, pentru a stimula motivarea și implicit participarea la activități, eficientizând astfel procesul de implementare.

2. CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- **Ghidul Solicitantului - Condiții generale** - Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
- **Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Tine pasul”** din cadrul Programului Educație și

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



Ocupare, Prioritatea 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității - Obiectivul specific ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”.

- **Contractul de finanțare nr. 8034 OIRSE 28.08.2024**

- **Directiva CE/95/46** privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 677/2001 (cu modificările și completările ulterioare), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 (cu modificările și completările ulterioare).

- **Regulamentul nr. 679/2016** privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

3. OBIECTIVE PROIECT

3.1 Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea gradului de participare a 601 de angajați din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest, la activități de informare și conștientizare privind importanța formării profesionale, activități de consiliere profesională, programe de formare profesională, module de prezentare dezvoltare durabilă și economie verde precum și organizarea de workshop-uri - Locuri de muncă verzi și este în conformitate cu obiectivul specific ESO4.7. al programului.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027





Obiectivul general al acestui proiect este în strânsă corelare cu obiectivul general al Strategiei Naționale pentru formarea adulților privind creșterea ratei de participare a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții astfel încât până la sfârșitul anului 2027 aceasta să ajungă la 12% (față de 5,9% cât este în prezent), prin intensificarea și îmbunătățirea furnizării de oportunități de învățare formală, nonformală și informală, precum și cu obiectivele din Agenda pentru competențe în Europa prin care se urmărește participarea a peste 120 mil. adulți la activ de învățare, cu prioritățile din Pilonul European al drepturilor sociale privind asigurarea faptului că oamenii au competențele adecvate pentru locurile de muncă respective și acces la oportunitățile adecvate care corespund competențelor respective, cu OS 3 din Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 – 2027, privind modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile și cu OS 4 din Strategia națională pentru dezvoltare durabilă a României 2030, privind garantarea unei educații de calitate și promovarea oportunităților de învățare de-a lungul vieții, prin măsurile propuse în cadrul proiectului. Scopul proiectului constă în creșterea participării angajaților la programele de formare profesională continuă, din regiunile de implementare, prin consilierea profesională și dezvoltarea competențelor a 601 persoane din GT-EECO01, din care în urma participării la programele de formare 481 persoane (80.03%)-5SR01 vor dobândi o certificare la încetarea calității de participant ca urmare a unui proces de evaluare indiferent dacă sunt certificate de absolvire/calificare cu recunoaștere națională (în conformitate cu O.G. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare) sau certificate de absolvire/participare cu recunoaștere la nivelul operatorului economic și 165 persoane (34.30%)-EECR03 obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OUG 129/2000 privind formarea profesională a adulților.

3.2 Obiectivele specifice ale proiectului

O.S.1. Creșterea gradului de informare și de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC, prin diseminarea de informații relevante în vederea

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



consolidării funcționării eficiente a pieței muncii și facilitării accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții, prin organizarea a 10 evenimente cu aprox. 50 participanți/eveniment, derularea 1 campanie de informare și conștientizare online și offline, precum și dezvoltarea a min. 20 de parteneriate relevante cu principalii actori din sfera socio-economică, în vederea asigurării unui flux de informații cu privire la necesitățile de formare profesională pe piața muncii, ținând cont de faptul că schimbările din economie impun actualizări permanente de cunoștințe și competențe și procesul de globalizare accentuează răspandirea tehnologiei și creează noi ocupații care le înlocuiesc pe unele dintre cele existente.

Prin acest obiectiv se urmărește organizarea a 10 evenimente, 1 campanie de informare și conștientizare online și offline, precum și dezvoltarea a min. 20 de parteneriate relevante în vederea promovării importanței formării profesionale și al cărui obiectiv final este acela de a spori interesul a 601 de angajați, în vederea identificării oportunităților de profesionalizare și dezvoltare personală care să contribuie la atingerea indicatorilor de realizare (EECO01) aferenți apelului de proiect și pe termen lung la promovarea unei creșteri economice sustinute, favorabile incluziunii și durabile, a ocupării forței de muncă depline și productive, precum și a muncii decente pentru toți.

O.S.2. Selecția și recrutarea a 601 angajați din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest, respectând principiile egalității de gen, nediscriminării și accesibilității persoanelor cu dizabilități, la activitățile proiectului și oportunitățile oferite prin actualizarea competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe prin acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.

Prin acest obiectiv se urmărește selecția a 601 angajați persoane cu vârstă cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027





sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, în vederea creșterii competențelor capitalului uman, care se cere a fi competent și eficient pentru a susține progresul și transformările pe piața muncii, contribuind astfel la atingerea indicatorilor de realizare (EECO01) aferent apelului de proiect și pe termen lung la asigurarea participării la programe FPC a tuturor persoanelor interesate, respectând principiile egalității de gen, nediscriminării și accesibilității persoanelor cu dizabilități la oportunitățile oferite.

O.S.3. Asigurarea serviciilor de consiliere profesionala a 601 angajați, membrii ai GT ai proiectului pentru încurajarea participării la programele de FPC, în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competente pe piața muncii.

Prin acest obiectiv se urmărește furnizarea de servicii de consiliere profesionala utilizând mijloace digitale, pentru 601 angajați persoane cu vârstă cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de munca (cu norma întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupa poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, în vederea identificării abilităților și competențelor fiecărei persoane, corelate cu nevoile pieței muncii și formularea recomandării de FPC în vederea dezvoltării carierei și adaptării la noile competente cerute de piața muncii, contribuind astfel la atingerea indicatorilor de realizare (EECO01) aferent apelului de proiect și pe termen lung la consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale.

O.S.4. Creșterea numărului de angajați (cu vârste cuprinse între 18 și 65 de ani) din regiunile de implementare, participanți la programe de formare profesională. Prin acest obiectiv se urmărește alinierea la media UE și creșterea și valorificarea competențelor necesare validării cerințelor angajatorilor prin furnizarea de servicii de formare profesionala adaptate și corelate nevoilor pieței și organizarea unui modul de prezentare dezvoltare durabilă și economie verde pentru un număr de 601 de angajați, precum și organizarea și organizarea a 20 grupe de workshop-uri - Locuri de munca verzi. Prin setul de activități

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027





subsecvente Obiectivului specific 4, 601 de persoane din grupul tinta care vor participa la programe de formare: 165 persoane la programe de Calificare nivel 2; 128 de persoane la alte cursuri de initiere/specializare/perfectionare acreditate Ministerul Muncii si Protectiei Sociale (ANC), 308 de persoane la alte tipuri de cursuri.

În urma participării la programele de formare 481 persoane (80.03%) vor dobândi o certificare la încetarea calității de participant ca urmare a unui proces de evaluare indiferent dacă sunt certificate de absolvire/calificare cu recunoaștere națională (în conformitate cu O.G. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare) sau certificate de absolvire/participare cu recunoaștere la nivelul operatorului economic și 165 persoane (34,30%) obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OUG 129/2000 privind formarea profesională a adulților. Prin OS4 se urmărește structurarea și consolidarea în mod durabil a cunoștințelor și experiențelor acumulate, conducând la creșterea competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe solicitate pe piața muncii, atingând indicatorii de realizare (EECO01) și a celor de rezultat (5SR01;EECR03) aferenți apelului de proiect.

4. REZULTATELE ESENTIALE ALE PROIECTULUI

În ceea ce privește rezultatele proiectului în stransă corelare cu activitățile grupului țintă sunt așteptate următoarele :

- ✓ organizarea a 10 evenimente de informare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC, în vederea selecției grupului țintă al proiectului. Vor fi organizate 10 evenimente, cu aproximativ 50 persoane/eveniment, în regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest.
- ✓ dezvoltarea a min. 20 de parteneriate relevante cu principalii actori din sfera socio-economică, în vederea asigurării unui flux de informații cu privire la necesitățile de formare profesională, astfel încât acestea să ajute și la asigurarea sustenabilității ulterioare a rezultatelor proiectului.



- ✓ 1 campanie de informare și conștientizare online și offline prin intermediul platformelor social media și a unui website dedicat campaniei de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la Formarea Profesională Continuă, prin intermediul cărora vor fi diseminate informații relevante în vederea consolidării funcționării eficiente a pieței muncii și facilitării accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea ÎPV.
- ✓ furnizarea de servicii de consiliere profesională pentru 601 de angajați din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest, axate pe dobândirea de competențe care răspund necesităților pieței muncii, în vederea dezvoltării profesionale în scopul ocupării unui loc de muncă adecvat pregătirii profesionale, precum și pe diferite alte aspecte ce privesc piața muncii și ocuparea ca lucrător independent.
- ✓ organizarea de workshop-uri - Locuri de muncă verzi și module de prezentare pentru temele dezvoltare durabilă și economie verde
- ✓ organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru un număr de 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu norma întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management (în limita a 10% din numărul total de participanți, maximum 60 persoane), ce provin din întreprinderi publice și private, cu domiciliul/reședința în regiunile Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord- Vest, Nord-Est, Vest.
- ✓ 481 persoane (80.03%) vor dobândi o certificare la încetarea calității de participant ca urmare a unui proces de evaluare indiferent dacă sunt certificate de absolvire/calificare cu recunoaștere națională (în conformitate cu O.G. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare) sau certificate de absolvire/participare cu recunoaștere la nivelul operatorului economic.
- ✓ 165 persoane (34.30%) obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OUG Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



129/2000 privind formarea profesională a adulților.

5. SCOPUL METODOLOGIEI

Prezenta metodologie își propune să prezinte cadrul teoretic și conceptual necesar înțelegerii specificului identificării grupului țintă și o secțiune practică, ce descrie în amănunt și pe etape modalitatea de lucru a Responsabililor recrutare și comunicare GT cu beneficiarul.

De asemenea detaliază stabilirea modului de lucru și a formularelor aferente în vederea recrutării, informării și monitorizării grupului țintă beneficiar.

Activitatea de identificare a nevoilor și subcategoriilor de grup țintă debutează la inițiativa beneficiarului care a primit informația despre beneficiile participării în proiect și/sau a fost identificat de către Responsabilul recrutare și comunicare GT.

Selecția candidaților are la bază principiul egalității de șanse și principiul nediscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții ce pot conduce la acte de discriminare directă sau indirect.

În stabilirea grupului tinta nu se va face nici o deosebire, excludere sau preferinta, indiferent de: rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata sau orice alt criteriu care ar avea ca scop restrangerea sau inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute prin lege, in domeniul politic, economic, social sau in orice alt tip de domeniu al vietii publice.

Se va promova conceptul egalitatii dintre femei si barbati, prin promovarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, promovarea conceptului de munca egala si renumeratie egala pentru femei si barbati, se va promova incurajarea adoptarii de catre angajatori a unui program de lucru flexibil pentru mame.



În identificarea și selecția grupului țintă se vor lua în considerare capacitățile, nevoile și aspirațiile diferite ale persoanelor de gen masculin și feminin și tratamentul egal al acestora.

Sunt respectate întru totul Principiile Orizontale privind Egalitate de gen, Nediscriminare, Accesibilitate persoane cu dizabilități, Schimbări demografice, etc.

Metodologia este destinată utilizării pe tot parcursul implementării activităților A2, A3, A4, împreună cu toate subactivitățile aferente acestora.

Selecția grupului țintă și monitorizarea acestuia din cadrul Proiectului **Tine Pasul în Cariera – Dezvolta-ti competentele!**, se va derula conform Subactivității A2.2 A2.2 Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC și selectarea grupului țintă ce va participa la activitățile proiectului, și se află în sarcina celor 2 responsabililor recrutare și comunicare GT. Aceștia vor asigura transparența și respectarea criteriilor de selecție a grupului țintă în vederea participării celor 601 de angajați la activitățile previzionate în cadrul proiectului.

Metodologia de selecție a grupului țintă are la bază prevederile Contractului de finanțare PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 -313141, inclusiv anexele sale, iar recrutarea se va face în mod obiectiv, nediscriminatoriu și transparent.

6. ETAPE ÎN PROCESUL DE IDENTIFICARE, RECRUTARE, SELECȚIE ȘI MONITORIZARE A GRUPULUI ȚINTĂ BENEFICIAR

Grupul țintă al proiectului va fi format din 601 persoane care participă la un program de formare profesională, persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, cu domiciliul/reședința în regiunile: Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est, Nord-Vest, Nord-Est, Vest.



Pentru Grupul Țintă-poziții de management (în limita a 10% din numărul total participanți, max 60 persoane) se va avea în vedere ca aceștia să nu fie administrator/reprezentanți legali în nicio întreprindere publică/privată.

Nu sunt eligibili angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.

Întreprinderea privată reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societăți cooperative, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările și completările ulterioare; asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice. Întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege.

6.1.1 Selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate

Selectarea grupului țintă va fi desfășurată de solicitant și partener și se va derula pe parcursul celor 24 luni de implementare a proiectului, având ca scop selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate.

Activitatea de recrutare a Grupului Țintă debutează cu realizarea prezentei metodologii de selecție a persoanelor ce doresc să facă parte din Grupul Țintă al proiectului atașată cererii de finanțare. Aceasta cuprinde etapele procesului de recrutare, criteriile de selecție și documentele necesare. Recrutarea se va face astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă.

În selectarea Grupului Țintă nu se va face nici o deosebire, excludere/preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată/orice alt criteriu, contribuind astfel la sprijinirea temei secundare Nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare pe



criterii de gen, origine rasială/etnică, religie/convingeri, handicap, vârstă/orientare sexuală.

În vederea asigurării accesului persoanelor cu dizabilități, experții își vor adapta programul și modul de lucru în funcție de disponibilitatea acestora, vor merge în localitatea lor și îi vor asista în completarea dosarului de înscriere în Grupul Țintă, le va pune la dispoziție tehnologie asistivă și în cazul în care în Grupul Țintă se vor înscrie persoane cu dizabilități toate spațiile de desfășurare a activităților vor fi prevăzute pentru a asigura accesul acestora. Selecția Grupului Țintă va fi desfășurată prin intermediul Responsabililor recrutare și comunicare grup țintă. Aceștia vor asigura transparența și respectarea criteriilor de selecție a celor 601 persoane recrutate în Grupul Țintă în vederea participării la activitățile proiectului.

Fiecare membru al grupului țintă vă beneficia de masuri personalizate și integrate de sprijin, în funcție de nevoile identificate, în cadrul activităților proiectului.

6.1.2 Procesul de recrutare a grupului țintă în cadrul proiectului

Procesul de recrutare va cuprinde următoarele etape principale:

1. Anunțarea deschiderii recrutării Grupului Țintă

Se vor publica anunțuri prin intermediul campaniei de conștientizare privind importanța FPC, precum și prin intermediul website-urilor partenerilor și la sediile partenerilor. Se va promova activitatea de selecție și în cadrul evenimentelor organizate.

2. Depunerea dosarelor

Persoanele interesate își vor putea depune documentele solicitate, la locațiile de implementare ale proiectului, conform metodologiei.

Dosarul Grup Țintă va cuprinde:

- formular de înregistrare grup țintă;
- copie a cărții de identitate;



- copie certificat de naștere,
- copie a ultimei diplome de studii;
- acordul cu privire la utilizarea datelor cu caracter personal;
- declarație de evitare a dublei finanțări;
- adeverință de la locul de muncă/copie CIM din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă;
- declarație pe propria răspundere/furnizare informații persoană fizică emis de Registrul Comerțului, pentru persoanele care fac parte din categoria persoane care ocupă poziții de management, din care să reiasă că acestea nu au calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.

Vor fi respectate prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidentialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidentialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice MySMIS2021, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/ susținabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Participanții, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, vor semna o declarație prin care își dau acordul privind utilizarea și publicarea datelor personale.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027





3. Analizarea dosarelor depuse

Pe baza documentelor depuse de persoanele interesate, Responsabilii recrutare și comunicare grup țintă vor analiza dosarele în ordinea înscrierilor, verificând corectitudinea și completitudinea informațiilor și documentelor solicitate, vor verifica îndeplinirea criteriilor de selecție stabilite conform metodologiei.

4. Acceptarea/respingerea dosarelor depuse

În urma verificărilor realizate, Responsabilii recrutare și comunicare grup țintă vor elabora listele cu persoanele înscrise în grupul țintă și le vor informa pe acestea cu privire la parcursul lor ulterior, telefonic și/sau prin email.

Pentru a fi eligibile persoanele înscrise în Grupul Țintă trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- ❖ au prezentat toate documentele de înscriere aferente dosar candidatură;
- ❖ au împlinit vârstă de 18 ani;
- ❖ au vârstă sub 65 de ani;
- ❖ sunt cetățeni UE cu domiciliul/reședința în una din regiunile vizate de proiect;
- ❖ sunt angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial);
- ❖ sa nu fie pers. fara/cu nivel scazut de formare(ISCED 0-2);
- ❖ sunt dispuși să participe la activități;
- ❖ să nu fi beneficiat de sprijin prin alte proiecte finanțate pentru același tip de activitate.

În vederea identificării nevoilor Grupului Țintă a fost elaborată o analiză de nevoi proprie, ce este atașată cererii de finanțare și este în strânsă legătură cu activitățile propuse la nivelul proiectului.



În vederea implicării, menținerii și stimulării membrilor grupului țintă, vor fi aplicate măsuri:

- organizarea unei campanii privind creșterea gradului de informare și de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la Formarea Profesională Continuă, prin diseminarea de informații relevante în vederea consolidării funcționării eficiente a pieței muncii și facilitării accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții;
- implicarea participanților ca „parte activă” la activități – prin adaptarea materialelor de formare, prin solicitarea permanentă a opiniei participanților cu privire la activitățile (completarea de chestionare), respectiv evaluarea constantă a impactului serviciilor oferite către Grupul Țintă;
- organizarea de programe de formare în concordanță cu cerințele angajatorilor și nevoile pieței muncii;
- materiale interactive pentru sesiunile de formare;
- servicii personalizate de consiliere profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii;
- organizarea de workshop-uri - Locuri de muncă verzi; module de prezentare pentru temele dezvoltare durabilă și economie verde.
- menținerea unui proces de comunicare uniform, transparent și proactiv cu membrii Grupului Țintă;
- oferirea de sprijin pe toată durata de desfășurării activităților, prin implementarea unui program de monitorizare cu caracter preventiv și nu punitiv;
- acordarea de subvenții.

Metodologia de selecție a Grupului Țintă respectă principiul egalității de șanse și al

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027



nediscriminării, al egalității între bărbați și femei cu respectarea drepturilor fundamentale în conformitate cu Carta Drepturilor Fundamentale a UE.

7. DISPOZIȚII FINALE

Prezenta metodologie va fi respectată de către toți membrii parteneriatului proiectului Tine Pasul în Cariera – Dezvolta-ti competentele! ID 313141, contract de finanțare: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 -313141.

Implementarea prevederilor metodologiei de recrutare a grupului țintă beneficiar în cadrul proiectului se va realiza cu respectarea principiilor privind egalitatea de șanse, nediscriminarea, tratamentul egal, recunoașterea reciprocă și transparență.

8. ANEXE:

Anexa 13 - Formular înregistrare participanți

Anexa 14 - Formular înregistrare entitate

Anexa A - Cerere de înscriere în proiect

Anexa B - Declarație prelucrare date

Anexa C - Declarație dublă finanțare

Anexa D - Adeverința angajat GT

Anexa E - Centralizator activități de informare

Anexa F - Tabel GT

Anexa G - Contract de parteneriat

Sectiunea B - Anexa 13 - Formular înregistrare participanți

Sectiunea C - Anexa 13 - Formular înregistrare participanți